

Strategický záměr Plán realizace 2018

Plán realizace strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti
Fakulty ekonomicko-správní Univerzity Pardubice pro rok 2018



Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty ekonomicko-správní Univerzity Pardubice na období 2016 – 2020, který navazuje na strategický dlouhodobý záměr Univerzity Pardubice a je vypracován s cílem naplnění její vize ve shodě s hodnotami sdílenými jejím začleněním do univerzitního společenství odvíjejícím se od poslání univerzit, představuje strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti fakulty pro uvedené období zpracovaný v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, a aktivně reaguje na změnu role univerzity a fakulty spojenou s měnícím se pojetím vzdělání i vědy v současném světě. Tato předkládaná aktualizace je současně plánem jeho realizace pro rok 2018.



Obsah

Obsah.....	5
Úvod.....	7
Priorita 1: Zajišťování kvality vzdělávání.....	9
Priorita 2: Diverzita a dostupnost vzdělávání.....	10
Priorita 3: Internacionalizace	11
Priorita 4: Relevance	12
Priorita 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace.....	13
Priorita 6: Strategické řízení a rozvoj podpůrných procesů	14
Priorita 7: Efektivní financování	14

ÚVOD

Dlouhodobý záměr rozvoje fakulty, který prezentuje strategii v oblasti vzdělávací a tvůrčí činnosti, byl v roce 2015 zpracován na nadcházející pětileté období pro sedm klíčových oblastí – priorit, a to v návaznosti na strategii rozvoje celé univerzity.

První dva roky jeho realizace dobíhají a fakulta stojí před jejich hodnocením, které už bylo představeno za rok 2016 ve výroční zprávě o činnosti, obdobně jako bude vyhodnoceno jeho naplňování v roce 2017.

Plán realizace strategického záměru fakulty pro rok 2018, který je uprostřed sledovaného pětiletého období, musí nutně reagovat na dosavadní kroky uskutečněné při jeho realizaci a akcentovat rozvojové priority fakulty.

Stále zůstává klíčovým momentem fakulty kvalifikační struktura jejích zaměstnanců, zejména akademických pracovníků. Jejich těžiště na fakultě představují odborní asistenti (s titulem Ph.D.). Snahou vedení fakulty je na základě personálního auditu a úkolů z něj vyplývajících zahájit a realizovat habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem u vhodných adeptů. Rok 2017 v tomto ohledu představuje jistý pozitivní posun, nicméně důležitá je i skutečnost, že je v rámci pravidelných ročních kontrol kariérních plánů posuzována cesta každého jednotlivého akademického pracovníka jeho vedoucím, který předkládá hodnotící zprávu děkance fakulty.

Ve všech sedmi prioritách strategického záměru rozvoje fakulty byla uskutečněna řada významných posunů ve směru jejich naplňování, za všechny je vhodné jmenovat:

- zpracovanou restrukturalizaci bakalářských a navazujících magisterských studijních programů včetně popisu profilů jejich absolventů pomocí výsledků učení, kterých mají jejich absolventi dosahovat v souladu s Národními deskriptory českého kvalifikačního rámce terciárního vzdělávání s využitím doporučení IPN Národní kvalifikační rámce terciárního vzdělávání (Q-RAM);
- inovaci obsahu studijních programů a jejich jednotlivých předmětů ve vazbě na nové teoretické poznatky, vývoj společenské praxe a potřeby trhu práce – opět s reflexí do výsledků učení absolventů jednotlivých studijních předmětů – zpracované do připravených akreditačních spisů;
- ustanovení grémia děkanky jako poradního orgánu aplikační sféry pro oblast uskutečňovaných studijních programů;
- vyhlášení nových stipendijních programů pro nadané studenty;
- vytvoření tzv. „skupiny 33“ s cílem podpory mladých akademických pracovníků k projektovým výzkumným aktivitám;
- aktualizaci zásad odměňování, které podporuje vědeckovýzkumné aktivity a publikační činnosti;
- zvyšování počtu zahraničních mobilit studentů všech typů studijních programů (nově s akcentem na doktorské studijní programy) a akademických pracovníků (s akcentem na rozvoj mezinárodní výzkumné spolupráce);
- získávání finančních prostředků na zkulturnění prostředí fakulty;
- zapojení do projektů podpořených z Evropských strukturálních a investičních fondů zaměřených na naplňování strategického záměru rozvoje fakulty, zejména na modernizaci softwarových produktů využívaných ve výuce, zajištění odborných a jazykových kurzů pro zaměstnance fakulty.

V průběhu roku 2017 se fakulta aktivně zapojila do implementace systému řízení kvality na univerzitě. Akcentuje i požadavek na vytipování strategických partnerů pro oblast vzdělávání a výzkumu, a to jak na mezinárodní, tak národní, regionální i lokální úrovni.

Priorita 1: Zajišťování kvality vzdělávání

Cíl Zajistit zvyšování kvality obsahu vysokoškolského vzdělávání na bakalářské, magisterské a doktorské úrovni společně s podporou nadaných studentů studujících na fakultě a rozvíjením jejich aktivního zapojení do odborné činnosti. Udržovat počet studentů studijních programů ve struktuře odpovídající vizi univerzity spolu se systematickým propojováním univerzitního vzdělávání s výzkumem, vývojem, inovacemi a aplikační praxí.

Strategie

- Zkvalitnění vzdělávací činnosti na všech ústavech fakulty.
- Inovace obsahu vzdělávání ve vazbě na nové teoretické poznatky, vývoj společenské praxe a potřeby trhu práce, výuka dle moderních výukových trendů.
- Péče o nadané studenty bakalářských a magisterských studijních programů.
- Rozvoj systematické práce se studenty doktorských studijních programů tak, aby se zvýšila jejich participace na výzkumných projektech.
- Zajištění souladu struktury obsahu vzdělávání s požadovaným profilem absolventů studijních programů v návaznosti na deskriptory příslušných oblastí vzdělávání.
- Zamezení plagiátorství jako hrubého porušení etiky.
- Podílet se na průběžném zlepšování infrastrukturních, prostorových a materiálních podmínek pro výuku (učebny, počítačové laboratoře, modernizace SW).

Aktivity vedoucí k naplnění cíle

- Získávání nadaných absolventů jednak středních škol, jednak bakalářských studií, a to nejen z Univerzity Pardubice, ale i z ostatních vysokých škol včetně zahraničních.
- Participace na zavedení systému vnitřního zajišťování kvality v rámci Univerzity Pardubice a jeho naplňování.
- Podpora účasti nadaných studentů bakalářských a magisterských studijních programů na odborných soutěžích a dalších akcích rozvíjejících jejich odborné zaměření a dovednosti.
- Výuka s využitím vhodných moderních a inovativních výukových nástrojů v návaznosti na mezinárodní trendy ve výuce.
- Podpora zkvalitnění jazykových znalostí studentů.
- Posilování systematické spolupráce s praxí v procesu přípravy studijních programů a jejich inovací.
- Aktualizace obsahu vzdělávání ve vazbě na vědeckou a výzkumnou činnost akademických pracovníků a zároveň podle potřeb praxe.
- Zapojení do komunikační a informační platformy pro partnery, absolventy, zaměstnavatele a další instituce.
- Systematická výchova a vedení studentů a zaměstnanců univerzity k potírání plagiátorství.
- Identifikace a rozvoj procesů zpětné vazby z hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností ze strany akademických pracovníků, studentů, absolventů a dalších interních či externích pracovníků.

Priorita 2: Diverzita a dostupnost vzdělávání

Cíl **Být plnohodnotnou součástí otevřeného vzdělanostního centra. Pozitivně ovlivňovat postoje veřejnosti ke vzdělávání, výzkumu a badatelské činnosti a zapojení mládeže do nich jako nezbytný předpoklad ekonomického rozvoje země.**

Strategie

- Rozvíjení podmínek pro studium a motivaci nadaných studentů.
- Zavádění opatření vedoucích ke snížení studijní neúspěšnosti a podporujících ukončování studia ve standardní době.
- Zdokonalování podmínek pro studium studentů se specifickými potřebami, ze socioekonomicky znevýhodněných skupin a z etnických minorit.
- Poskytování informačních a poradenských služeb v otázkách studia, profesní kariéry, osobních a sociálních problémů, rozšíření působnosti a zlepšení dostupnosti vysokoškolských poradenských a asistenčních služeb.
- Podpora využívání elektronických studijních opor pro vzdělávání studentů (včetně studentů se specifickými potřebami).
- Rozvoj systematické spolupráce se středními školami, nabídka aktivit podporujících nadané žáky, propagace studia na fakultě na středních a základních školách.
- Rozvoj spolupráce s dalšími institucemi v regionu činnými v oblasti vzdělávání.
- Propagace vysokoškolského studia, výzkumné a badatelské činnosti.

Aktivita vedoucí k naplnění cíle

- Spolupráce s nižšími vzdělávacími stupni a vzdělávacími institucemi, jejich zřizovateli.
- Popularizace vzdělávacích a vědeckovýzkumných činností, komunikace nejnovějších poznatků z pěstovaných vědních disciplín a realizace aktivit pro podporu zájmu a motivace mládeže.
- Vyhledávání nadaných studentů a rozvíjení jejich nadání různými formami včetně možnosti využití stipendijních fondů.
- Zapojení do využívání aktivních media relations, propagačních a marketingových nástrojů pro informování o vzdělávacích možnostech a nabídce studia na fakultě.
- Participace na adaptaci studijního prostředí pro zájemce o studium a studenty s důrazem na osoby se specifickými potřebami.
- Zvýšení nabídky kurzů celoživotního vzdělávání, poradenských služeb a informačních a propagačních aktivit pro laickou i odbornou veřejnost a další skupiny zájemců.
- Poskytování poradenské činnosti vedoucí ke snížení studijní neúspěšnosti a podporující ukončování studia ve standardní době.
- Využívání veřejně přístupných otevřených vzdělávacích zdrojů včetně zahraničních.

Priorita 3: Internacionalizace

Cíl Prohlubovat proces internacionalizace fakulty. Zvyšovat počet zahraničních studentů studujících na fakultě, stejně jako zvýšit počet studijních pobytů studentů fakulty v zahraničí. Dále rozvíjet cílenou vědeckovýzkumnou spolupráci se zahraničními subjekty.

Strategie

- Zvýšení počtu zahraničních studentů studujících jak v akreditovaných studijních programech, tak přijíždějících na fakultu na krátkodobé studijní pobyty s individuálními studijními plány.
- Podpora a rozvoj společných studijních programů – joint/double degree se zahraničními univerzitami.
- Zvyšování jazykových kompetencí studentů jako jeden z nutných výstupů učení.
- Zvyšování jazykových kompetencí akademických i neakademických pracovníků fakulty.
- Zkvalitňování výuky předmětů v anglickém jazyce a rozvoj nabídky studia anglicky vyučovaných předmětů i pro české studenty.
- Rozšiřování zahraničních výzkumných stáží pro akademické pracovníky, mladé výzkumníky a studenty doktorských studijních programů.
- Posílení spolupráce ve výzkumu se zahraničními univerzitami a dalšími výzkumnými pracovišti.
- Zapojení akademických pracovníků a studentů doktorských i magisterských studijních programů do mezinárodních výzkumných programů/projektů.
- Podpora působení zahraničních výzkumníků a zahraničních akademických pracovníků na fakultě.

Aktivity vedoucí k naplnění cíle

- Provedení revize funkčnosti uzavřených rámcových smluv o spolupráci se zahraničními univerzitami a podpora uzavírání nových s důrazem na jejich přínos.
- Rozšíření počtu studentů bakalářských a navazujících magisterských studijních programů vysílaných na studijní pobyty nebo stáže v zahraničí.
- Participace na propagaci možností studia a vědeckovýzkumné činnosti na univerzitě a fakultě v zahraničí, inovace a rozšiřování forem a nástrojů této propagace.
- Systematická podpora internacionalizace studia.
- Zkvalitnění nabídky předmětů v anglickém jazyce.
- Zohlednění internacionalizace při akreditaci studijních programů.
- Participace fakulty v rámci „India Platform“, „European Industrial Doctoral School“ a obdobných cílených mezinárodních platforem,
- Rozvoj spolupráce s partnery z USA, Kanady, Japonska a z evropských zemí.
- Podpora stáží a obdobných zahraničních pobytů s cílem rozvoje mezinárodní spolupráce v oblasti vědeckovýzkumné činnosti, naplňování vize strategického partnerství.
- Využívání zahraničních zkušeností při tvorbě strategických dokumentů.

Priorita 4: Relevance

Cíl: Reflektovat aktuální společenský vývoj, nejnovější vědecké poznatky a potřeby společnosti. Spolupracovat s partnery na regionální, národní i mezinárodní úrovni, s absolventy, zaměstnavateli, vědeckými a akademickými institucemi, veřejnou správou i s neziskovým sektorem a veřejností. Zvýšit míru aktivní spolupráce s aplikační sférou. Podporovat uplatnitelnost absolventů v praxi.

Strategie

- Prohlubování spolupráce akademické a aplikační sféry.
- Kladení důrazu na relevanci vzdělávací činnosti v souladu s potřebami trhu práce.
- Zaměření pozornosti na jazykové dovednosti a další přenositelné kompetence absolventů.
- Vytvoření podmínek pro rozvoj celoživotního vzdělávání na fakultě.
- Rozvíjení koncepční práce s externími subjekty (zaměstnavateli, absolventy) ke snížení počtu nezaměstnaných absolventů.

Aktivity vedoucí k naplnění cíle

- Konzultace se zaměstnavateli, regionálními a lokálními aktéry a dalšími externími partnery v procesu přípravy a inovací studijních programů k reflektování jejich požadavků a potřeb.
- Koncipování a využívání specializovaných vzdělávacích aktivit, výukových prvků, kurzů a modulů ve studijních programech a předmětech pro zvýšení uplatnitelnosti absolventů na trhu práce.
- Poskytování a výměna informací o příkladech dobré praxe a uskutečněných inovacích vzdělávací, tvůrčí a dalších činností mezi fakultou a externími subjekty.
- Zajištění spolupráce se zaměstnavateli a externími partnery při organizaci aktivit typu odborných praxí studentů, pracovních stáží, soutěží, zapojení studentů do řešení aplikačních úkolů.
- Ověřování uplatnitelnosti absolventů na trhu práce.
- Posilování pozitivního vnímání fakulty a jejích činností širokou veřejností, laickou i odbornou a dalšími externími subjekty.
- Rozvoj systematické spolupráce s absolventy fakulty.
- Využití manažerského informačního systému Univerzity Pardubice pro analýzu a vyhodnocování vývoje uplatnitelnosti absolventů fakulty na trhu práce.

Priorita 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace

Cíl **Rozšířit a prohloubit vědeckovýzkumné aktivity v oblasti základního a aplikovaného výzkumu a inovací.**

Strategie

- Motivace k růstu výkonnosti akademických pracovníků současně se zkvalitňováním výzkumných výsledků.
- Budování excelentních mezioborových týmů.
- Iniciování a rozvíjení spolupráce s tuzemskými a zahraničními partnery s cílem vytváření mezinárodně konkurenceschopných výsledků výzkumu.
- Zvyšování míry zapojení mladých akademických pracovníků do výzkumné činnosti a umožnění jejich kariérního růstu.
- Rozvíjení podmínek vedoucích k posílení výzkumných týmů o vynikající domácí i zahraniční pracovníky, zapojování se do mezinárodních výzkumných sítí.
- Zvyšování úspěšnosti v získávání projektů u grantových agentur resortních, celonárodních i mezinárodních s akcentací motivace akademických a vědeckých pracovníků takové projekty podávat.
- Podpora krátkodobých a dlouhodobých vědeckovýzkumných stáží, především mladých akademických pracovníků a doktorandů.
- Vytváření příznivých podmínek pro zapojení doktorandů a nadaných studentů do výzkumné práce.
- Podpora spolupráce se subjekty aplikační sféry v oblasti výzkumu a inovací.
- Zajištění adekvátní institucionální i účelové finanční podpory vědy, výzkumu a inovací.

Aktivitty vedoucí k naplnění cíle

- Cílená podpora akademických pracovníků vedoucí ke zvýšení úspěšnosti v získávání projektů u grantových agentur resortních, celonárodních i mezinárodních.
- Vymezení hlavních vědecko-výzkumných zaměření ústavů fakulty, v nichž dosahují vysoce kvalitních výsledků. Reflexe vývojových trendů ve vědecko-výzkumných činnostech akademických pracovníků.
- Postupné zvyšování počtu kvalitních vědeckých výstupů a jejich citovanosti.
- Podpora krátkodobých pobytů i dlouhodobého působení zahraničních odborníků na fakultě.
- Uplatňování systematické stimulace při odměňování akademických pracovníků a doktorandů k excelentním vědeckovýzkumným výsledkům.
- Rozvoj stávající infrastruktury pro podporu výzkumu a budování mezioborových excelentních týmů a výzkumných laboratoří.
- Projektová podpora a účinné administrativní zázemí přípravy projektových žádostí.
- Komunikace výsledků tvůrčích činností různým cílovým skupinám a partnerům působícím v oblasti uplatňování vědeckovýzkumných výsledků v praxi.
- Participace na popularizaci vědy a dosažených výsledků.

Priorita 6: Strategické řízení a rozvoj podpůrných procesů

Cíl **Zvyšovat kvalitu strategického řízení orientovaného na vyhodnocování dosažených výsledků ve vztahu ke stanoveným cílům. Zlepšování pracovních podmínek.**

Strategie

- Participace na zkvalitnění systému vnitřního hodnocení činností na univerzitě a zavedení motivačních systémů jejich hodnocení a financování.
- Zkvalitnění zpracování, analýzy a vyhodnocování dat o výsledcích vzdělávacích činností, výzkumu, vývoje a inovací.
- Podpora akademických pracovníků při habilitačním řízení anebo řízení ke jmenování profesorem.
- Využití inovativních a moderních nástrojů a forem propagace a komunikace fakulty.
- Koordinační a administrativní podpora akademických činností.
- Rozvoj odborných a jazykových kompetencí akademických i neakademických pracovníků.
- Systematické budování akademické kultury a loajality k univerzitě.

Aktivity vedoucí k naplnění cíle

- Vyhodnocení a aktualizace kariérních plánů pracovníků fakulty s cílem úspěšného naplnění podmínek habilitačního a profesorského řízení.
- Zkvalitnění systému vnitřního hodnocení kvality činností fakulty včetně zdokonalení systému hmotné stimulace.
- Cílené využívání systému vnitřního hodnocení kvality činností fakulty.
- Pravidelný sběr, vyhodnocování dat, provádění analýz pro zkvalitnění procesů, infrastruktury a poskytovaných služeb.
- Participace na rozvoji a aktualizaci informačních systémů univerzity, resp. fakulty
- Kontinuální poskytování aktuálních a relevantních informací cílovým skupinám v rámci fakulty.
- Aktualizace vnitřních norem fakulty k zajištění efektivnosti realizovaných procesů a činností.
- Zkvalitňování podpůrných procesů.

Priorita 7: Efektivní financování

Cíl **Získávat dostatečné finanční zdroje pro realizované a rozvojové činnosti fakulty a zajistit jejich efektivní vynakládání, které umožní systematický a kontinuální rozvoj fakulty ve všech oblastech jejich činností.**

Strategie

- Usilovat o získání vyššího podílu institucionálního financování zlepšením ukazatelů kvality.
- Hledání alternativních zdrojů financování fakulty s cílem snížení závislosti financování na státním rozpočtu.
- Provádění analýz následné finanční udržitelnosti projektů a rozvojových činností již při jejich přípravě.

Aktivity vedoucí k naplnění cíle

- Usilování o zlepšení ukazatelů kvality rozhodných pro institucionální financování činností fakulty.
- Aktivity směřované k narůstání podílu finančních prostředků získaných z operačních programů a dalších účelových národních a zahraničních zdrojů.
- Důsledné hodnocení nároků na finanční udržitelnost činností již ve fázi přípravy projektů.
- Kromě kvality a relevance zohlednit v restrukturalizaci studijních programů i ekonomickou efektivnost jejich realizace.

Plán realizace strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty ekonomicko-správní Univerzity Pardubice pro rok 2018 byl projednán Vědeckou radou Fakulty ekonomicko-správní dne 20. 10. 2017 a Akademickým senátem Fakulty ekonomicko-správní dne 23.10.2017.

Vydala: Univerzita Pardubice, Fakulta ekonomicko-správní
Adresa: Univerzita Pardubice, Fakulta ekonomicko-správní, Studentská 95, 531 10 Pardubice
tel: 466 036 512, e-mail: tajemnik.fes@upce.cz
<http://www.upce.cz/fes/>
Grafická úprava: Ing. Petr Urbanec
Tisk: Tiskařské středisko Univerzity Pardubice
2017 – náklad 50 ks – 1. vydání - 16 stran.